

## «بسمه تعالی»

مجموعه جامع رسالت و اهداف گروه دکتری پرستاری (1403-1408)

### رسالت

گروه دکتری پرستاری با تعهد به سند چشم انداز ملی و سایر اسناد بالادستی و نیز در راستای چشم‌انداز دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، در نظر دارد تا با بهره‌گیری از مشارکت اعضای هیئت علمی متخصص و با توجه به پیشرفت‌های علمی روز دنیا، ضمن احترام به ارزش‌های بومی ایرانی-اسلامی؛ به تربیت دانش‌آموختگانی همت‌گمارد که به عنوان بالاترین مرجع علمی و حرفه‌ای در رشته پرستاری در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی، نظریه‌پردازی، مدیریت خدمات پرستاری و ارزیابی، خدمات خود را در راستای اعتلاء سلامت به مددجویان، جامعه و مراکز مرتبط ارائه نمایند و در تصمیم‌گیری‌های کلان نظام سلامت تأثیرگذار باشند. گروه دکتری پرستاری تلاش مینماید که همزمان با فراهم کردن امکانات آموزشی در محیطی علمی و پویا، امکانات و تسهیلات لازم جهت پژوهش، انجام کار گروهی و همکاری‌های بین حرفه‌ای را فراهم نماید تا دانش‌آموختگان این دوره با عنایت به مسئولیت‌های اجتماعی خود در حوزه‌های مختلف سلامت بتوانند با ارائه راهکارهایی مبتنی بر شواهد در حل مشکلات مرتبط با علوم سلامت اقدام نمایند. سرلوحه رسالت گروه اصول اخلاقی و رعایت دقیق کدهای اخلاقی در آموزش نظری، آموزش بالینی و انجام پژوهش‌ها می‌باشد. گروه دکتری پرستاری ضمن پایبندی به سند چشم‌انداز جمهوری اسلامی ایران در افق 1408 هجری شمسی، تلاش می‌کند در راستای ایجاد عدالت اجتماعی و کارآفرینی به توانمندسازی دانشجویان این رشته بپردازد.

### فلسفه (ارزش‌ها و باورها)

پرستاری از سویی با سلامت انسان به عنوان موجودی منحصر به فرد و چند بعدی، با ویژگی‌های جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی، سر و کار دارد و از سوی دیگر بر اساس ارزش‌های حاکم بر جامعه، با ارزش‌های حرفه‌ای و اخلاقی آمیخته است. این ارزش‌ها عبارتند از:

پرستاری ملزم به رعایت کرامت و حقوق انسان‌ها و عدالت اجتماعی می‌باشد. لذا، بایستی با زمینه‌سازی برای نهادینه کردن و دورنی‌سازی ارزش‌ها، کسب و تقویت اخلاق حرفه‌ای، از راه پژوهش‌های کاربردی و کیفی با رعایت اولویت‌های ملی و تقویت مطالعات نظری با رویکردی جامع، جامع‌نگر و یادگیری مادام‌العمر و تعامل با سایر شاخه‌های دانش در دوره‌های دکتری در تحقق این رویکرد فلسفی بکوشد.

ارزش‌های اخلاقی و حرفه‌ای که پایه‌ی خدمات درمانی و مراقبتی پرستاری می‌باشند عبارتند از:

- نوع‌دوستی و توجه به کرامت و حقوق انسانها
- رعایت حقوق مادی و معنوی مخاطبین
- تعامل بین فردی و بین حرفه‌ای
- کل‌گرایی و جامعه‌نگری
- افزایش کیفیت مراقبت‌ها همراه با اخلاق حرفه‌ای
- تاکید بر کار تیمی

### چشم‌انداز

دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند بر آن است تا با ارتقاء کمی و کیفی ظرفیت‌های آموزشی و پژوهشی خود، دانشکده‌ای پیش‌رو و مؤثر در تربیت نیروی انسانی توانمند در مقطع دکترای تخصصی باشد. همچنین از لحاظ مشارکت راهبردی در تولید دانش و فناوری و گسترش پژوهش‌های بنیادی، کاربردی، ارتقاء کیفیت خدمات حرفه پرستاری، ارتقاء استانداردهای آموزشی، بسترسازی برای جذب نیروهای کارآمد علمی و تخصصی در داخل کشور و جذب دانشجوی خارجی، در ردیف دانشکده‌های مرجع در سطح ملی باشد.

### اهداف

1. ارتقاء کمی و کیفی ظرفیت‌های آموزشی و پژوهشی با بهره‌گیری از فناوری‌های جدید،
2. دستیابی به حداکثر کارایی و اثر بخشی در راستای تربیت نیروی انسانی متخصص و توانمند در مقطع دکترای پرستاری،
3. حرکت همسو با دانشگاه‌های نسل سوم،
4. مشارکت راهبردی در گسترش پژوهش‌های بنیادی، کاربردی، ارتقاء کیفیت خدمات حرفه پرستاری و ارتقاء استانداردهای آموزشی،
5. بسترسازی برای جذب نیروهای کارآمد علمی و تخصصی.

## برنامه عملیاتی

هدف کلی 1: ارتقاء کمی و کیفی ظرفیت‌های آموزشی و پژوهشی با بهره‌گیری از فناوری‌های جدید

هدف اختصاصی 1: توانمندسازی اساتید گروه دکتری پرستاری در عرصه‌های آموزش، پژوهش و بالین با توجه به فن‌آوری‌های تازه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	نیازسنجی اعضای هیأت علمی گروه دکتری پرستاری با توجه به فن-آوری	معاونین آموزشی و پژوهشی دانشکده، مدیر تحصیلات تکمیلی، مسئول EDO	1403/07/01	1403/08/01	تدوین چک لیست نیازسنجی	بررسی مستندات و چک لیست مربوطه	ارائه بازخورد به اعضای هیئت علمی گروه دکتری پرستاری پس از جمع‌نیازهای آموزشی و پژوهشی

						های جدید مانند هوش مصنوعی
تعداد	بررسی	برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌ها	1404/08/01	1403/08/01	معاونین	2 برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌ها مشخص شده بر اساس نیاز سنجی اعضای
کارگاه های برگزارشده	مستندات، نظارت بر اجرای مؤثر و به موقع				آموزشی و پژوهشی دانشکده، مدیر	
ارزشیابی اثرگذاری	فعالیت‌های پیش‌بینی شده				تحصیلات تکمیلی، مسئول EDO	
اعضای هیئت علمی گروه دکتری پرستاری						هیئت علمی جهت توانمند سازی آنها در عرصه های

آموزش و پژوهش

هدف اختصاصی 2: استفاده از ظرفیت‌های همکاری بین حرفه‌ای در توانمندی اعضای گروه دکتری پرستاری با عنایت به فناوری‌های جدید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	شناسایی ظرفیتهای همکاری های بین حرفه ای در حوزه های آموزش، پژوهش و بالین	معاونین آموزشی و پژوهشی دانشکده، مدیرتحصیلات تکمیلی، مسئول EDO	1403/09/01	1404/09/01	برگزاری جلسه با دانشکده‌ها و سایر گروه‌های دانشگاه و خارج از دانشگاه که پتانسیل همکاری در جهت توانمند سازی اعضای هیئت علمی گروه دکتری پرستاری	بررسی مستندات مربوط به تداوم همکاری سایر دانشکده‌ها و گروه‌ها در توانمندسازی اعضای هیئت علمی گروه دکتری پرستاری	تعداد جلسات، بررسی اثربخشی فعالیت‌ها با گرفتن بازخورد از اعضای هیئت علمی مشارکت‌کننده
2	اجرای کارگاه های مشترک در حوزه	معاونین آموزشی و پژوهشی دانشکده، مدیرتحصیلات تکمیلی، مسئول EDO	1403/10/01	1404/11/01	برگزاری کارگاه‌های همفکری با سایر گروه‌های دانشگاه و خارج از دانشگاه	بررسی مستندات	تعداد کارگاه های برگزارشده

های  
آموزشی،  
بالینی و  
پژوهشی  
با  
دانشکده-  
ها و سایر  
گروه‌های  
دانشگاه و  
خارج از  
دانشگاه

**هدف کلی 2:** دستیابی به حداکثر کارایی و اثر بخشی در راستای تربیت نیروی انسانی متخصص و توانمند در مقطع دکترای پرستاری

**هدف اختصاصی 1:** شناسایی چالش‌های آموزشی، پژوهشی و بالینی از دیدگاه اساتید گروه، دانشجویان و دانش‌آموختگان

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	نظرخواهی از اساتید گروه، دانشجویان و	مدیرتحصیلات تکمیلی و مسئول EDO	1403/09/01	1403/09/01	تدوین فرم نظرسنجی	بررسی مستندات	ارائه چالش‌های

مشخص شده و گرفتن بازخورد از مشارکت- کنندگان	و پرسشنامه				دانش آموختگان در خصوص چالش های آموزشی، پژوهشی و بالینی
گرفتن بازخورد از دانشجویان	بررسی مستندات	انتخاب اساتید هر واحد درسی با توجه به صلاحیت- های ویژه اساتید	1403/011/01	1403/09/01	2 کارگیری اساتید با حداکثر توانمندی متناسب با حوزه های آموزشی، پژوهشی و بالینی معاونین آموزشی و پژوهشی دانشکده، مدیرتحصیلات تکمیلی، مسئول EDO
گرفتن بازخورد از دانشجویان و تطبيق واحدهای درسی با آخرین	گرفتن گزارشات دوره های	تدوین برنامه نظارت و بروز رسانی طرح دوره های واحدهای	پایان دوره دکتری پرستاری مربوط به ورودی هر سال	1403/09/01	3 نظارت دقیق بر اجرای برنامه درسی گروه دکتری پرستاری مدیرتحصیلات تکمیلی و مسئول EDO

نسخه برنامه	درسی
درسی	منطبق با
دکتری	آخرین
پرستاری	نسخه
	برنامه
	درسی
	دکتری
	پرستاری

هدف کلی 3: حرکت همسو با دانشگاه‌های نسل سوم

هدف اختصاصی 1: توانمندسازی اساتید و دانشجویان گروه دکترای پرستاری با حوزه کارآفرینی در دانشگاه نسل سوم

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	آشنایی اساتید و دانشجویان با نقش‌ها، وظایف و عملکرد دانشگاه نسل سوم	مسئول EDO و کارگروه کارآفرینی بسته عدالت، تعالی و بهره‌وری در علوم پزشکی دانشگاه	1403/09/01	1404/01/01	کارگاه آموزشی	نظرسنجی	تعداد جلسات، بررسی اثربخشی فعالیت‌ها با گرفتن بازخورد از اعضای هیئت علمی



و دانشجویان مشارکت- کننده						
تعداد جلسات، بررسی اثر بخشی فعالیت‌ها با گرفتن بازخورد از اعضای هیئت علمی مشارکت- کننده	نظرسنجی	دعوت از خبرگان حیطه کارآفرینی دانشگاه های مختلف	1404/011/01	1403/09/01	مسئول EDO و مدیر گروه تحصیلات تکمیلی	2 آشنایی اساتید و دانشجویان با نقش‌ها، وظایف و عملکرد دانشگاه نسل سوم
تعداد جلسات، بررسی اثر بخشی فعالیت‌ها با گرفتن بازخورد از دانشجویان مشارکت- کننده	نظرسنجی	اطلاع رسانی برنامه‌های المپیاد دانشجویی و برگزاری دوره‌های آموزشی مرتبط	1404/6/01	1403/09/01	مسئول EDO و مسول واحد المپیادهای دانشجویی EDC	3 آشنایی اساتید و دانشجویان با نقش‌ها، وظایف و عملکرد دانشگاه نسل سوم

هدف اختصاصی 2: افزایش طرح‌های فناورانه محصول محور

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	راهنمایی و تسهیل مسیر تکمیل پروپوزال فناورانه	معاونت پژوهشی دانشکده و کارگروه کارآفرینی بسته عدالت، تعالی و بهره وری در علوم پزشکی دانشگاه	1403/10/01	1404/011/01	برگزاری کارگاه حضوری و وبینار	تعداد جلسات	بررسی مستندات و گرفتن بازخورد
2	تشویق اساتید به عضویت در مرکز شتاب دهنده	معاونت پژوهشی دانشکده و کارگروه کارآفرینی بسته عدالت، تعالی و بهره وری در علوم پزشکی دانشگاه	1403/10/01	1404/011/01	برگزاری جلسات با مسئولین مراکز شتاب دهنده	تعداد جلسات	بررسی مستندات و گرفتن بازخورد

**هدف کلی 4:** مشارکت راهبردی در گسترش پژوهش های بنیادی، کاربردی، ارتقاء کیفیت خدمات حرفه پرستاری و ارتقاء استانداردهای آموزشی

**هدف اختصاصی 1:** ارتقا کمی و کیفی پژوهشهای کاربردی در راستای پاسخگوئی به نیازهای جامعه در عرصه سلامت

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	برنامه ریزی کارگاه های آموزشی جهت توانمندسازی پژوهشگران در حوزه	معاونت پژوهشی و مسئول تحصیلات تکمیلی دانشکده	1403/10/01	1404/011/01	برگزاری کارگاه حضوری و وبینار	تعداد جلسات	بررسی مستندات و گرفتن بازخورد

تحقیقات							
2	افزایش همراستایی طرح‌های تحقیقاتی با اولویتهای پژوهشی به میزان حداقل 20 درصد سالانه	معاونت پژوهشی دانشکده	1403/10/01	1404/011/01	تسهیل روند تصویب، داوری و اجرای طرح‌های تحقیقاتی	نظارت بر روند تصویب و اجرای طرح‌های تحقیقاتی	تعداد طرح‌های تحقیقاتی مصوب
3	معرفی گرنت‌های تحقیقاتی به پژوهشگران اعم از گرنت نصر، گرنت چاپ مقاله در مجلات برتر و گرنت افزایش جوانی و جمعیت و ترغیب آنها جهت استفاده از آنها	معاونت پژوهشی دانشکده	1403/10/01	1404/011/01	برگزاری جلسات آشنایی با انواع گرنتها	تعداد جلسات استفاده اعضای هیات علمی از گرنت‌های مختلف	میزان استفاده

**هدف اختصاصی 2: حمایت و ارتقا فعالیت های کمیته تحقیقات دانشجویی**

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	نیازسنجی از دانشجویان	معاونت پژوهشی دانشکده و کمیته تحقیقات دانشجویی	1403/10/01	1404/11/01	پرسشنامه	میزان پرسشنامه های تکمیل	گرفتن بازخورد از دانشجویان

در خصوص نیازهای پژوهشی تجمیع شده	شده					
نظرسنجی و دریافت بازخورد از دانشجویان	تعداد کارگاهها و مستندسازی فعالیت ها	برگزاری کارگاههای آموزشی	1404/11/01	1403/10/01	معاونت پژوهشی دانشکده و کمیته تحقیقات دانشجویی	2 برگزاری کارگاه های توانمند سازی پژوهشی برای دانشجویان
تعداد دانشجویان شرکت کننده در کنگره های ملی و بین المللی	تعداد جلسات	برگزاری جلسات توجیهی جهت معرفی مزایا	1404/11/01	1403/10/01	معاونت پژوهشی دانشکده و کمیته تحقیقات دانشجویی	3 ارتقاء مشارکت دانشجویان دکترا در ارائه مقاله در کنگره های ملی و بین المللی و برگزاری بخش دانشجویی کنگره ها

**هدف کلی 5:** بسترسازی برای جذب نیروهای کارآمد علمی و تخصصی

**هدف اختصاصی 1:** پیگیری جذب هیئت علمی مورد نیاز گروه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	پیش بینی نیاز به افزایش اعضای هیئت علمی بر اساس چارت	ریاست دانشکده، معاون آموزشی و مدیران گروه	1403/07/01	1403/12/01	برگزاری جلسات	تعداد جلسات	میزان جذب اعضای هیات علمی

						سازمانی دانشگاه	
میزان جذب اعضای هیات علمی	تعداد جلسات	برگزاری جلسات	1403/12/01	1403/07/01	معاون آموزشی دانشکده	پیگیری اخذ مجوز لازم جذب اعضای هیئت علمی از وزارت متبوع	<b>2</b>